

Styrelsens förslag till beslut om införande av aktiesparprogram 2009 och överlåtelse av aktier under aktiesparprogrammet

(punkt 16)

Bakgrund

Styrelsen för Acando AB ("Acando" eller "Bolaget") vill öka möjligheterna att behålla och rekrytera nyckelmedarbetare och föreslår därför att årsstämman beslutar att införa ett aktiesparprogram 2009 ("Programmet") för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner anställda i Acando-koncernen. Programmet har motsvarande struktur som det aktiesparprogram som antogs av den extra bolagsstämman den 15 augusti 2007 samt årsstämman 2008.

Programmet

Styrelsens huvudsakliga mål med Programmet är att öka möjligheterna att behålla och rekrytera nyckelmedarbetare samt att ett personligt långsiktigt ägarengagemang hos deltagarna i Programmet förväntas stimulera till ett ökat intresse för verksamheten och resultatet, höja motivationen samt öka samhörighetskänslan med Bolaget. Programmet kommer att omfatta totalt högst 60 ledande befattningshavare, inklusive andra nyckelpersoner i Acando-koncernen huvudsakligen verksamma i Sverige. Deltagarna kommer att, efter en kvalifikationsperiod om knappt tre år samt förutsatt en egen investering i Acando-aktier, ges möjlighet att vederlagsfritt erhålla ytterligare Acando-aktier, vars antal är beroende av dels antalet Acando-aktier i egen investering, dels av om särskilda prestationskrav uppfyllts. Löptiden för Programmet föreslås vara knappt tre år.

Deltagande i Programmet förutsätter att deltagaren, under perioden 4 maj 2009 – 12 juni 2009, förvärvar och inom ramen för Programmet binder upp aktier av serie B i Acando ("Sparaktier"). Styrelsen kan dock i vissa fall medge att aktier av serie B i Acando förvärvade av deltagaren tidigare än under denna period kvalificerar såsom Sparaktier, under förutsättning att de binds upp inom ramen för Programmet och att de ej ingår i annat options- eller aktiesparprogram eller liknande program. Dessutom kan som Sparaktie inräknas en, genom betalning tecknad, aktie som tilldelats genom lösen av personaloptionsprogrammet 2006/2009. För varje förvärvad Sparaktie har deltagaren rätt att av Acando eller av annat bolag inom Acando-koncernen eller från extern part vederlagsfritt, efter utgången av en kvalifikationsperiod om knappt tre år, erhålla tilldelning av en aktie av serie B i Acando ("Matchningsaktie"). Beroende på uppfyllelse av särskilda prestationskrav, har deltagaren rätt att för varje förvärvad Sparaktie vederlagsfritt erhålla tilldelning av ytterligare högst tre aktier av serie B i Acando ("Prestationsaktie I", "Prestationsaktie II" och "Prestationsaktie III").

Tilldelning av Matchningsaktier och Prestationsaktier enligt Programmet kommer att kunna ske inom en period av 10 handelsdagar räknat från dagen efter Bolagets offentliggörande av kvartalsrapporten för första kvartalet 2012.

En förutsättning för att deltagaren skall ha rätt att erhålla Matchningsaktier och Prestationsaktier, är att deltagaren fortsätter att vara anställd i Acando-koncernen under hela kvalifikationsperioden samt att deltagaren, under denna period, har behållit alla de Sparaktier som bundits upp inom ramen för Programmet. Den anställde skall därvid kunna uppvisa avräkningsnota för varje Sparaktie, utvisande att förvärv av Sparaktien skett under perioden 4

maj 2009 – 12 juni 2009, eller dessförinnan i enlighet med av styrelsen lämnat medgivande enligt ovan, samt att den anställde fortfarande äger den aktuella Sparaktien. För erhållande av Prestationsaktier krävs därutöver att vissa prestationskrav är uppfyllda.

Programmet skall omfatta högst 250.000 Matchningsaktier och högst 750.000 Prestationsaktier, varav högst 250.000 skall utgöras av envar av Prestationsaktie I, Prestationsaktie II respektive Prestationsaktie III, motsvarande sammanlagt högst 1.000.000 aktier av serie B i Acando. Beslut om deltagande i Programmet och det maximala antalet Matchningsaktier och Prestationsaktier som varje deltagare kan erhålla, kommer att fattas av styrelsen och avses senast ske under juni månad 2009. Därvid kommer bland annat den anställdes position inom och betydelse för Acando-koncernen att beaktas.

Nyckelpersonerna kommer inom ramen för Programmet att kunna förvärva Sparaktier, indelat i fyra olika kategorier: Kategori A (tillträdande Verkställande direktören) kommer inom ramen för Programmet kunna förvärva högst 25.000 Sparaktier, kategori B (vice verkställande direktörer eller motsvarande; högst 4 personer) vardera högst 12.500 Sparaktier, kategori C (högst 15 personer) vardera högst 7.500 Sparaktier samt kategori D (högst 40 personer) vardera högst 3.500 Sparaktier. Dock får programmet sammanfattat omfatta högst 250.000 Sparaktier.

Beslut om deltagande i Programmet förutsätter att det enligt Bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser. Innan tilldelning av Prestationsaktier sker skall styrelsen pröva om tilldelningen är rimlig i förhållande till Bolagets finansiella resultat, ställning och utveckling jämfört med konkurrenter och andra faktorer. Deltagarens maximala bruttovinst per Matchnings- och Prestationsaktie skall därvid vara begränsad till fyra gånger aktiekursen för aktien av serie B i Acando vid tidpunkten för kvalifikationsperiodens början,¹ varför antalet Prestationsaktier som tilldelas deltagaren kan komma att minskas proportionellt för att åstadkomma nämnda begränsning.

Det maximala antalet aktier av serie B i Acando som omfattas av Programmet uppgår till cirka 1,29 procent av antalet utgivna aktier efter utspädning och cirka 0,91 procent av antalet röster efter utspädning.

Styrelsen, eller ett av styrelsen tillsatt utskott, skall med tillämpning av ovan angivna riktlinjer äga rätt att besluta om de närmare villkoren för Programmet. Mindre avsteg från ovanstående riktlinjer ska kunna göras om styrelsen i enskilda fall bedömer att det finns särskilda skäl för detta.

Prestationskrav

Erhållande av Matchningsaktier är, utöver de krav som nämns ovan, inte avhängigt några prestationskrav.

Erhållande av Prestationsaktier är, utöver de krav som nämns ovan, avhängigt uppfyllelse av särskilda prestationskrav kopplade till Acando-koncernens vinst per aktie före skatt men efter minoritetsintressen och efter utspädning ("EPS") under räkenskapsåren 2009-2011. Det exakta antalet beräknas som en linjär interpolation mellan brytpunkterna i nedanstående tabell. EPS 2007 (1,33 SEK) och Acandos övergripande finansiella mål är att öka vinsten per

¹ Beräknat enligt den för aktien av serie B i Acando på NASDAQ OMX Nordic officiella kurslista noterade genomsnittliga volymviktade betalkursen den angivna dagen.

aktie med minst 15 procent per år, har utgjort referens för bestämmande av prestationskraven i tabellen.

Prestationsaktie	Ingen tilldelning	25 procents tilldelning	75 procents tilldelning	100 procents tilldelning
Prestationsaktie II EPS 2009	< 1,61 SEK	1,61 SEK	1,76 SEK	≥ 2,02 SEK
Prestationsaktie III EPS 2010	< 1,85 SEK	1,85 SEK	2,02 SEK	≥ 2,32 SEK
Prestationsaktie III EPS 2011	< 2,13 SEK	2,13 SEK	2,32 SEK	≥ 2,67 SEK

Säkringsåtgärder

Programmet innebär vissa finansiella risker för Bolaget till följd av förändringar i aktiekursen avseende aktien av serie B i Acando. För att kunna genomföra Programmet på ett kostnadseffektivt och flexibelt sätt, har styrelsen övervägt olika metoder för möjliggörande av överlåtelse av aktier av serie B i Acando under Programmet, såsom överlåtelse av redan förvärvade egna aktier; samt aktieswapavtal med tredje part. Styrelsen anser att den mest kostnadseffektiva och flexibla metoden för att möjliggöra överlåtelse av aktier av serie B i Acando under Programmet, erhålls genom överlåtelse av redan förvärvade egna aktier. För det fall erforderlig majoritet inte skulle erhållas för detta förslag föreslår styrelsen, att överlåtelse säkerställs genom ingående av aktieswapavtal med tredje part.

Uppskattade kostnader för och värdet av Programmet

God redovisningssed (IFRS 2) föreskriver att värdet av rätten till Matchningsaktier och Prestationsaktier enligt Programmet skall redovisas som en personalkostnad i resultaträkningen över intjänandetiden. Den rätt som tillkommer deltagarna enligt Programmet kommer inte att utgöra värdepapper och kan inte pantsättas, överlätas eller förfogas över på annat sätt än genom utnyttjande. Ett uppskattat värde för varje rätt till Matchningsaktie och Prestationsaktie kan emellertid beräknas. Styrelsen har uppskattat värdet för varje rätt till Matchningsaktie och Prestationsaktie till 8,70 kronor. Uppskattningen baseras på allmänt vedertagna värderingsprinciper med användning av stängningskursen för aktien av serie B i Acando den 31 mars 2009 med avdrag för föreslagen utdelning avseende räkenskapsåret 2008. Det totala uppskattade värdet av de Matchningsaktier och Prestationsaktier som förväntas komma att överlätas under Programmet, baserat på en uppfyllelse av ovan nämnda särskilt fastställda prestationskrav på 75 procent och uppskattningar avseende personalomsättning, är cirka 5,7 miljoner kronor. Värdet motsvarar cirka 0.7 procent av Acandos börsvärde per den 31 mars 2009.

Sociala avgifter kommer att kostnadsföras mot resultaträkningen genom löpande avsättningar i enlighet med god redovisningssed. Storleken på dessa löpande avsättningar omvärderas utifrån värdeutvecklingen av rätten till Matchningsaktier och Prestationsaktier och de avgifter som kan komma att erläggas vid tilldelning av Matchningsaktier och Prestationsaktier.

Den totala kostnaden för Programmet inklusive sociala avgifter beräknas vid en årlig kursuppgång om 10 procent, administrativa kostnader och rådgivningskostnader uppgå till

cirka 8,7 miljoner kronor, vilket på årsbasis motsvarar cirka 0,3 procent av Acandos personalkostnader för 2008.

Bolagets teoretiskt maximala kostnad för Programmet, vad avser de sociala avgifterna, kan bestämmas genom att deltagarens maximala vinst per aktie kan vara fyra gånger aktiekursen den 15 juni 2009. Om samtliga deltagare i Programmet kvarstår som anställda under Programmets löptid och Bolagets vinst per aktie överträffar uppsatta villkor för maximal tilldelning varje år under löptiden, blir Bolagets totala kostnad för sociala avgifter $4 * 10,80 \text{ SEK/aktie (kurs per den 31 mars 2009)} * 1\,000\,000 \text{ aktier} * 31,42 \% = 13,6 \text{ MSEK}$ och marknadsvärdet av de till deltagarna transfererade aktierna blir 43 MSEK. Under detta scenario har bolagets marknadsvärde ökat från ca 810 MSEK till ca 3 240 MSEK

I den mån ett aktieswapavtal kommer att ingås för att säkra åtaganden i Programmet beräknas kostnaderna stiga med cirka 2,5 miljoner kronor.

Styrelsen bedömer dock att de positiva resultateffekterna som förväntas uppstå från att ledande befattningshavare och övriga nyckelmedarbetare ökar sitt aktieäggande och dessutom kan få ytterligare utöka sitt aktieäggande via Matchnings- och Prestationsaktier överväger de kostnader som relateras till Programmet.

Effekter på nyckeltal

På proformabasis motsvarar kostnaderna för Programmet en negativ effekt motsvarande en minskning av vinst per aktie om cirka 0,04 kronor.

Beredning av ärendet

Förslaget till årsstämman om Programmet har beretts av kompensationsutskottet med stöd av externa rådgivare och efter konsultationer med vissa större aktieägare. Vid styrelsemöte den 18 mars 2009 beslutade styrelsen att ett nytt incitamentsprogram skulle föreslås årsstämman. Förutom de tjänstemän som berett frågan för kompensationsutskottet har ingen anställd som kan komma att omfattas av Programmet deltagit i utformningen av villkoren för Programmet.

STYRELSENS FÖRSLAG TILL BESLUT

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om införande av Programmet enligt nedanstående riktlinjer i punkten A.

Eftersom styrelsen anser att den mest kostnadseffektiva och flexibla metoden för att möjliggöra överlåtelse av aktier av serie B i Acando under Programmet, erhålls genom att överlåtelse av redan förvärvade egna aktier, föreslår styrelsen att överlåtelse säkerställs på detta sätt, enligt punkten B nedan. För det fall erforderlig majoritet inte skulle erhållas för detta förslag, föreslår styrelsen att överlåtelse säkerställs genom ingående av aktieswapavtal med tredje part, enligt punkten C nedan.

A. Införande av aktiesparprogram

Med hänvisning till ovan nämnda beskrivning föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om införande av ett aktiesparprogram i huvudsak baserat på nedan angivna villkor och principer.

a) Programmet kommer att omfatta totalt högst 60 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i Acando huvudsakligen verksamma i Sverige och deltagarna kommer att, efter en kvalifikationsperiod om knappt tre år samt förutsatt en egen investering i Acando-aktier, ges möjlighet att vederlagsfritt erhålla ytterligare Acando-aktier, vars antal är beroende av dels antalet Acando-aktier i egen investering, dels av om särskilda prestationskrav uppfyllts.

b) Löptiden för Programmet föreslås vara knappt tre år.

c) Deltagande i Programmet förutsätter att deltagaren, under perioden 4 maj 2009 – 12 juni 2009, förvärvar och inom ramen för Programmet binder upp aktier av serie B i Acando (Sparaktier). Styrelsen kan dock i vissa fall medge att aktier av serie B i Acando förvärvade av deltagaren tidigare än under denna period kvalificerar såsom Sparaktier, under förutsättning att de binds upp inom ramen för Programmet och att de ej ingår i annat options- eller aktiesparprogram eller liknande program. Dessutom kan som Sparaktie inräknas en, genom betalning tecknad, aktie som tilldelats genom lösen av personaloptionsprogrammet 2006/2009. För varje förvärvad Sparaktie har deltagaren rätt att av Acando eller av annat bolag inom Acando-koncernen eller från extern part vederlagsfritt, efter utgången av en kvalifikationsperiod om knappt tre år, erhålla tilldelning av en aktie av serie B i Acando (Matchningsaktie). Beroende på uppfyllelse av särskilda prestationskrav, kopplade till Acandos vinst per aktie före skatt men efter eventuella minoritetsintressen för räkenskapsåren 2009-2011, har deltagaren rätt att för varje förvärvad Sparaktie vederlagsfritt erhålla tilldelning av ytterligare högst tre aktier av serie B i Acando (Prestationsaktie I, Prestationsaktie II och Prestationsaktie III).

d) Tilldelning av Matchningsaktier och Prestationsaktier enligt Programmet kommer att kunna ske inom en period av 10 handelsdagar räknat från dagen efter Bolagets offentliggörande av kvartalsrapporten för första kvartalet 2012.

e) En förutsättning för att deltagaren skall ha rätt att erhålla Matchningsaktier och Prestationsaktier, är att deltagaren fortsätter att vara anställd i Acando-koncernen under hela kvalifikationsperioden samt att deltagaren, under denna period, har behållit alla de Sparaktier som bundits upp inom ramen för Programmet. Den anställde skall därvid kunna uppvisa avräkningsnota för varje Sparaktie, utvisande att förvärv av Sparaktien skett under perioden 4 maj 2009 – 12 juni 2009, eller dessförinnan i enlighet med av styrelsen lämnat medgivande enligt ovan, samt att den anställde fortfarande äger den aktuella Sparaktien. För erhållande av Prestationsaktier krävs därutöver att vissa prestationskrav är uppfyllda.

f) Programmet skall omfatta högst 250.000 Matchningsaktier och högst 750.000 Prestationsaktier, varav högst 250.000 skall utgöras av envar av Prestationsaktie I, Prestationsaktie II respektive Prestationsaktie III, motsvarande sammanlagt högst 1.000.000 aktier av serie B i Acando. Beslut om deltagande i Programmet och det maximala antalet Matchningsaktier och Prestationsaktier som varje deltagare kan erhålla, kommer att fattas av styrelsen och avses senast ske under juni månad 2009. Därvid kommer bland annat den anställdes position inom och betydelse för Acando-koncernen att beaktas.

g) Nyckelpersonerna kommer inom ramen för Programmet att kunna förvärva Sparaktier, indelat i fyra olika kategorier: Kategori A (tillträdande Verkställande direktören)

kommer inom ramen för Programmet kunna förvärva högst 25.000 Sparaktier, kategori B (vice verkställande direktörer eller motsvarande; högst 4 personer) vardera högst 12.500 Sparaktier, kategori C (högst 15 personer) vardera högst 7.500 Sparaktier samt kategori D (högst 40 personer) vardera högst 3.500 Sparaktier.

h) Beslut om deltagande i Programmet förutsätter att det enligt Bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser. Innan tilldelning av Prestationsaktier sker skall styrelsen pröva om tilldelningen är rimlig i förhållande till Bolagets finansiella resultat, ställning och utveckling jämfört med konkurrenter och andra faktorer. Deltagarens maximala bruttovinst per Matchnings- och Prestationsaktie skall därvid vara begränsad till fyra gånger aktiekursen för aktien av serie B i Acando vid tidpunkten för kvalifikationsperiodens början,² varför antalet Prestationsaktier som tilldelas deltagaren kan komma att minskas proportionellt för att åstadkomma nämnda begräsning.

i) Antalet Matchningsaktier och Prestationsaktier kan komma att bli föremål för omräkning till följd av mellanliggande fondemission, split, företrädesemission och/eller andra liknande åtgärder.

j) Styrelsen, eller ett av styrelsen tillsatt utskott, skall med tillämpning av ovan angivna riktlinjer äga rätt att besluta om de närmare villkoren för Programmet. Styrelsen skall äga rätt att göra mindre avsteg från ovanstående riktlinjer om styrelsen i enskilda fall bedömer att det finns särskilda skäl för detta.

k) Det maximala antalet aktier av serie B i Acando som omfattas av Programmet uppgår till cirka 1,29 procent av antalet utgivna aktier efter utspädning och cirka 0,91 procent av antalet röster efter utspädning.

B. Överlåtelse av redan förvärvade egna aktier av serie B

Bakgrund

Bolaget innehar 3.518.036 aktier av serie B, varav 2.000.000 aktier innehas som säkringsåtgärd inom ramen för tidigare års aktiesparprogram. Av resterande 1.518.036 aktier av serie B, föreslår styrelsen att årsstämman fattar beslut om överlåtelse av högst 1.000.000 aktier under Programmet enligt de villkor som anges nedan.

Beslut om överlåtelse av Bolagets egna aktier av serie B får ske på följande villkor.

a) Överlåtelse får ske endast av aktier av serie B i Acando, varvid högst 1.000.000 aktier av serie B får överlätas vederlagsfritt till deltagarna i Programmet.

b) Rätt att vederlagsfritt erhålla aktier av serie B skall tillkomma sådana personer inom Acando-koncernen som är deltagare i Programmet. Vidare skall dotterbolag äga rätt att vederlagsfritt förvärva aktier av serie B, varvid sådant bolag skall vara skyldigt att, enligt villkoren för Programmet, omgående överlåta aktierna till sådana personer inom Acando-koncernen som deltar i Programmet.

² Beräknat enligt den för aktien av serie B i Acando på NASDAQ OMX Nordic officiella kurslista noterade genomsnittliga volymviktade betalkursen den angivna dagen.

c) Överlåtelser av aktier av serie B skall ske vederlagsfritt vid den tidpunkt och på de övriga villkor som deltagare i Programmet har rätt att förvärva aktier, dvs inom en period av 10 handelsdagar räknat från dagen efter Bolagets offentliggörande av kvartalsrapporten för första kvartalet 2012.

d) Antalet aktier av serie B som kan komma att överlåtas inom ramen för Programmet kan komma att bli föremål för omräkning till följd av mellanliggande fondemission, split, företrädesemission och/eller andra liknande åtgärder.

C. Aktieswapavtal med tredje part

Styrelsen föreslår att årsstämman, för den händelse erforderlig majoritet ej kan uppnås för punkten B. ovan, fattar beslut om att säkra den finansiella exponering som Programmet förväntas medföra genom att Bolaget ingår aktieswapavtal med tredje part, varvid den tredje parten i eget namn över NASDAQ OMX Nordic skall förvärva och överlåta aktier i Bolaget till sådana anställda som omfattas av Programmet.

Villkor

Stämmans beslut om inrättandet av Programmet enligt punkten A. ovan är villkorat av att stämman antingen beslutar i enlighet med styrelsens förslag enligt punkten B. ovan eller i enlighet med styrelsens förslag enligt punkten C. ovan.

Majoritetsregler

Stämmans beslut om inrättandet av Programmet enligt punkten A. ovan erfordrar en majoritet om mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna. För giltigt beslut enligt förslaget under punkten B. ovan erfordras att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna. För giltigt beslut enligt förslaget under punkten C. ovan erfordras en majoritet om mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna.

Styrelsens motivering

Styrelsen vill öka möjligheterna att behålla och rekrytera nyckelpersoner. Därutöver förväntas ett personligt långsiktigt ägarengagemang hos deltagarna i Programmet stimulera till ett ökat intresse för verksamheten och resultatet, höja motivationen samt öka samhörighetskänslan med Bolaget. Styrelsen anser att införande av ett incitamentsprogram enligt ovan är till fördel för Bolaget och aktieägarna. Programmet kommer att utgöra ett konkurrenskraftigt och motivationshöjande incitament för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom koncernen.

Programmet har utformats för att premiera deltagarna för ökat aktieägarvärde genom att erbjuda förvärv av aktier av serie B som är baserat på uppfyllandet av fastställda resultat- och verksamhetsbaserade villkor. Därtill kräver tilldelning även att en privat investering sker av respektive deltagare genom att deltagare erlägger marknadspris för aktierna av serie B. Genom att knyta anställdas ersättning till Bolagets resultat- och värdeutveckling, premieras den långsiktiga värdetillväxten i Bolaget. Mot bakgrund härav anser styrelsen att införandet av Programmet har en positiv effekt på Acando-koncernens fortsatta utveckling och är därmed till fördel för såväl aktieägarna som Bolaget.

Överlåtelsen av redan förvärvade egna aktier enligt punkten B. ovan, utgör ett led för att genomföra det föreslagna Programmet.

Mot bakgrund av vad ovan angivits, anser styrelsen det vara till fördel för Bolaget och aktieägarna att deltagarna i Programmet erbjuds att bli aktieägare i Bolaget

Styrelsen eller den styrelsen utser, bemyndigas att vidta de smärre justeringar av ovanstående beslut som kan visa sig erforderliga i samband med registrering vid Bolagsverket respektive Euroclear Sweden AB/VPC.

Stockholm i mars 2009

Styrelsen

Sammanställning av incitamentsprogram

1. Acando har ett utestående konvertibelt förlagslån (2006/2009) om 24.873.800 kronor som berättigar till konvertering till nya aktier av serie B i Acando till en kurs om 15,10 kronor per aktie under den period om 15 handelsdagar som infaller efter att Bolaget avlämnat kvartalsrapport avseende perioden januari - mars 2009, dock senast under perioden 27 april - 18 maj 2009. Vid full konvertering kommer Acando att ge ut högst 1.526.000 aktier av serie B, vilket innebär en aktiekapitalökning om högst 1.907.500 kronor.
2. Acando har för infriande av utfästelse att leverera aktier under personaloptionsprogram antaget 2006 utgivit 2.142.936 teckningsoptioner till ett helägt dotterbolag, vilka berättigar till teckning av 1,08 nya aktier av serie B vardera med en teckningskurs om 6,00 kronor per aktie. Till följd av att vissa av de underliggande personaloptionerna har annullerats, kommer det högsta antalet utnyttjade teckningsoptioner att uppgå till 1.003.177. Av resterande teckningsoptioner kan en del, enligt bolagsstämmobeslut från år 2006, komma att användas för täckande av sociala kostnader. Anmälan om teckning av aktier av serie B kan äga rum under tiden fram till och med den 30 juni 2010. Bolagets aktiekapital skall vid fullt utnyttjande av de 1.003.177 teckningsoptionerna kunna ökas med högst 1.354.289 kronor.
3. Ett incitamentsprogram med motsvarande struktur som det program som föreslås av styrelsen ovan antogs vid extra bolagsstämma den 15 augusti 2007 ("2007 års program"). 2007 års program innefattade 1.000.000 aktier av serie B. Acando innehar samtliga dessa aktier i syfte att kunna överlåta dem vederlagsfritt till deltagarna i 2007 års program under den period om 10 handelsdagar som infaller efter att Bolaget avlämnat kvartalsrapport avseende perioden januari - mars 2010. 2007 års program tecknades av 69 ledande befattningshavare.
4. Ett incitamentsprogram med motsvarande struktur som det program som föreslås av styrelsen ovan antogs vid årsstämma den 19 maj 2008 ("2008 års program"). 2008 års program innefattade 1.000.000 aktier av serie B. Acando innehar samtliga dessa aktier i

syfte att kunna överlåta dem vederlagsfritt till deltagarna i 2008 års program under den period om 10 handelsdagar som infaller efter att Bolaget avlämnat kvartalsrapport avseende perioden januari - mars 2011. 2008 års program tecknades av 47 ledande befattningshavare, medan föreliggande förslag omfattar totalt högst 60 ledande befattningshavare.